

# Contenido



## LA HISTORIA DEL SISTEMA DE MÉRITO Y LA APLICACIÓN DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA EN COLOMBIA

Augusto Álvarez Collazos

### Introducción

### 1. EL CONCEPTO DE SISTEMA Y EL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

### 2. CARACTERIZACIÓN DE LOS SISTEMAS DE PERSONAL EN EL SECTOR PÚBLICO

### 3. EL ORIGEN Y DESARROLLO HISTÓRICO DE LOS SISTEMAS DE PERSONAL

#### 3.1. Egipto

#### 3.2. La antigua Grecia

#### 3.3. La Administración y el servicio civil en el Imperio romano

#### 3.4. El sistema de mérito en la China imperial

### 4. FORMAS ORGANIZACIONALES ANCESTRALES

Escuela Superior de  
Administración Pública



LA HISTORIA DEL SISTEMA DE MÉRITO  
Y LA APLICACIÓN DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA EN COLOMBIA

Facultad de Investigaciones  
Escuela Superior de Administración Pública

Dirección Nacional

Hernán Miguel Henríquez Parra

Subdirector Académico

Humberto Villalobos Rodríguez

Subdirector de Alto Nivel

Diego Mesa de la Cruz

Subdirector de Planeación Institucional

Luz Ángela González Aragón

Secretaría General

Edgardo Sierra Cardozo

Jefe de la Oficina Asesora Jurídica

Rubén Darío Calderón Escobar

Jefe Oficina Control Interno

Enrique González Giraldo

Decano Facultad de Postgrado

Andrés Felipe Álvarez Gaitán

Decano Facultad de Postgrado

José María Calle

Decano Facultad de Investigaciones

Diego Roberto Cárdenas Ojeda

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

Norma Constanza Calle Piñón

Coordinadora Editorial

---

## Contenido

67	5. LA ADMINISTRACIÓN COLONIAL ESPAÑOLA	
82	6. LA CARRERA ADMINISTRATIVA EN COLOMBIA. ANTECEDENTES 1810-1838.	
93	7. ANÁLISIS DE LOS PERÍODOS DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA 1938-1998	
	Introducción	Pág. 5
	<b>1. EL CONCEPTO DE SISTEMA Y EL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL</b>	7
	<b>2. CARACTERIZACIÓN DE LOS SISTEMAS DE PERSONAL EN EL SECTOR PÚBLICO</b>	13
	<b>3. EL ORIGEN Y DESARROLLO HISTÓRICO DE LOS SISTEMAS DE PERSONAL</b>	19
	3.1. Egipto	19
	3.2. La antigua Grecia	25
	3.3. La Administración y el servicio civil en el Imperio romano	34
	3.4. El sistema de mérito en la China imperial	46
	<b>4. FORMAS ORGANIZACIONALES ANCESTRALES. LA NACIÓN MUISCA</b>	55



Escuela Superior de  
Ciencias Administrativas

Pág.

<b>5. LA ADMINISTRACIÓN COLONIAL ESPAÑOLA</b>	67
<b>6. LA CARRERA ADMINISTRATIVA EN COLOMBIA. 1819-1838. ANTECEDENTES</b>	85
<b>7. ANÁLISIS DE LOS PERÍODOS DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA 1938-1998</b>	93
7.1. Análisis del primer período de la Carrera Administrativa: 1938-1958	94
7.2. Análisis del segundo período de la Carrera Administrativa: 1958-1968	104
7.3. Análisis del tercer período de la Carrera Administrativa: 1968-1988	112
7.4. Análisis del cuarto período de la Carrera Administrativa: 1984-1992	118
7.5. Análisis del quinto período de la Carrera Administrativa: 1992-1998	131
<b>8. CONCLUSIONES GENERALES DE LA INVESTIGACIÓN SOBRE LA HISTORIA DEL SISTEMA DE MÉRITO Y LA APLICACIÓN DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA EN COLOMBIA</b>	143
<b>Bibliografía</b>	151